

**ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ****ПРИКАЗ**08.06.2026№ 11-К**с. Перово, Симферопольский район****Об утверждении Положения о кадровом резерве
прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности
помощников прокуроров районного звена**

В целях реализации кадровой политики, формирования качественного кадрового резерва прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена, руководствуясь ст. 18 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена.

2. Приказ прокурора Республики Крым от 24.04.2021 № 89-203500001 «Об утверждении Положения о кадровом резерве прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приказ направить первому заместителю, заместителям прокурора республики, начальникам управлений, отделов прокуратуры республики, старшим помощникам и помощникам прокурора республики, городским, районным, межрайонным и специализированным прокурорам, которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Прокурор республики

государственный советник
юстиции 2 класса

О.А. Камшилов

УТВЕРЖДЕНО

приказом прокурора
Республики Крым
от 08.06.2026 № 11-К

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве прокуратуры Республики Крым для приема на службу
на должности помощников прокуроров районного звена

Настоящее Положение о кадровом резерве прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена (далее – Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва на замещение указанных вакантных должностей в прокуратуре Республики Крым (далее – резерв).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.02.2013 № 80 «Об основных направлениях работы с кадрами в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации», требованиями Инструкции по учету кадров в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 08.08.2025 № 536, Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации, утвержденными приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 17.03.2010 № 114, а также в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к должностям прокурорских работников прокуратуры города, района, приравненной к ним прокуратуры, утвержденными приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 31.03.2023 № 227.

Работа по отбору кандидатов представляет собой комплекс мероприятий по всестороннему изучению их личности, профессиональной пригодности и осуществляется на основе соблюдения принципов законности, равного доступа граждан к службе в прокуратуре, единых требований к лицам, претендующим на замещение вакантных должностей прокурорских работников, объективности и беспристрастности.

Работа по формированию резерва возлагается на отделы кадров, обеспечения безопасности и физической защиты прокуратуры республики, городских, районных, межрайонных и специализированных прокуроров.

Организация деятельности комиссии по подбору кандидатов в кадровый резерв прокуратуры республики для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена и контроль за её работой возлагается на заместителя прокурора Республики Крым, который является председателем данной комиссии.

В соответствии с требованиями статьи 40.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2201-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурорами

могут быть граждане Российской Федерации, получившие по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшее юридическое образование по специальности «Юриспруденция», или высшее образование по направлению подготовки «Юриспруденция» квалификации «магистр» при наличии диплома бакалавра по направлению подготовки «Юриспруденция», или высшее образование по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Юриспруденция», с присвоением квалификации «юрист», обладающие необходимыми профессиональными и моральными качествами, способные по состоянию здоровья исполнять возлагаемые на них служебные обязанности.

Не может быть зачислено в резерв лицо, которое:

имеет гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

признано решением суда недееспособным или ограничено дееспособным;

лишено решением суда права занимать государственные должности государственной службы в течение определенного срока;

имело или имеет судимость;

имеет заболевание, препятствующее поступлению на службу в органы и организации прокуратуры и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника;

состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником органа или организации прокуратуры, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

отказывается от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение служебных обязанностей по должности, на которую претендует лицо, связано с использованием таких сведений;

имеет статус иностранного агента.

Кандидат обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

При формировании резерва предпочтения отдается лицам, имеющим высокие деловые и моральные качества, хороший уровень подготовки, а также прошедшим военную службу.

2. ПРОВЕДЕНИЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ, КВАЛИФИКАЦИОННОГО ТЕСТИРОВАНИЯ, ИЗУЧЕНИЕ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ДОКУМЕНТОВ

Городские, районные, межрайонные и специализированные прокуроры проводят отбор кандидатов на местах, при наличии оснований направляют на имя прокурора республики рекомендацию в отношении отобранного кандидата и одновременно разъясняют ему о необходимости явиться в отдел кадров прокуратуры Республики Крым для участия в отборе.

Отбор кандидатов включает следующие этапы:

- а) собеседование;
- б) прохождение тестирования на знание законодательства;
- в) прохождение кандидатом профессионального психологического отбора;
- г) изучение представленных кандидатом документов на полноту и соответствие необходимым требованиям;
- д) проведение проверки работниками отдела обеспечения безопасности и физической защиты прокуратуры республики, а также главным специалистом по мобилизационной работе прокуратуры республики;

Первоначальным этапом отбора является собеседование, для чего кандидату необходимо лично явиться в отдел кадров с предоставлением резюме. В ходе собеседования выясняются биографические данные кандидата, мотивация поступления на службу, уровень образования и профессиональной подготовленности (знания законодательства), соответствие требованиям, предъявляемым к работникам прокуратуры, наличие (либо отсутствие) обстоятельств, препятствующих приему на службу.

После собеседования кандидату предлагается пройти квалификационное тестирование. Положительным считается результат при даче правильных ответов на 60 % и более вопросов. При даче правильных ответов менее, чем на 60 % вопросов, повторное тестирование проводится, как правило, не ранее, чем через 1 месяц.

По результатам собеседования, успешного прохождения квалификационного тестирования кандидатом представляются документы согласно Приложениям 1 – 3.

Кандидат по собственной инициативе может представить документы, имеющие значение для принятия решения по результатам отбора.

Документы, представленные кандидатом, изучаются работником отдела кадров. В случае, если документы представлены не в полном объеме либо не соответствуют предъявляемым требованиям, весь пакет документов возвращается кандидату.

3. ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

С целью проведения проверочных мероприятий копии документов, представленные кандидатом, передаются в отдел обеспечения безопасности и физической защиты прокуратуры республики.

После изучения документов и выполнения проверочных мероприятий отдел обеспечения безопасности и физической защиты представляет в отдел кадров справку о возможности назначения кандидата на должность прокурорского работника и заключения с ним трудового договора.

С целью проверки соблюдения кандидатами требований законодательства Российской Федерации о воинской обязанности и военной службе, отделом кадров копии анкеты, паспорта, военного билета (приписного свидетельства), диплома об образовании направляются главному специалисту по мобилизационной работе.

Главным специалистом по мобилизационной работе заключение об отсутствии или о наличии нарушений правил воинского учета предоставляется в отдел кадров.

При получении информации (данных), препятствующей принятию кандидата на службу, дальнейшее его участие в отборе прекращается, о чем направляется письменное уведомление с приложением представленных документов.

4. ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ КАНДИДАТА

В целях выявления особенностей личности кандидата, определения профессиональной пригодности к успешной деятельности, главным специалистом отдела кадров прокуратуры республики (психологом) в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 06.04.2026 № 250 «Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора в органах прокуратуры Российской Федерации» проводится психологическое обследование кандидата.

Обследование проводится в добровольном порядке с письменного согласия кандидатов. О дне и месте психологического обследования кандидат извещается заблаговременно путем направления соответствующего уведомления либо в телефонном режиме.

Отказ кандидата или его законного представителя от проведения обследования подтверждается письменным заявлением. Отказ от обследования может являться основанием, препятствующим поступлению кандидата на службу в органы прокуратуры, в случае отсутствия достаточных данных о наличии у кандидата необходимых профессиональных и моральных качеств.

Кандидату, который не явился без уважительных причин для прохождения психологического обследования, представленные документы возвращаются, участие его в отборе прекращается.

По результатам психологического обследования кандидата выносятся одно из следующих заключений о его профессиональной пригодности к службе:

а) рекомендуется в первую очередь на службу в органы прокуратуры – кандидаты, обладающие высоким уровнем развития профессионально важных качеств, позволяющим быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности, в том числе в сложных условиях деятельности (1 группа профессиональной пригодности);

б) рекомендуется на службу в органы прокуратуры – кандидаты, обладающие средним уровнем развития профессионально важных качеств, позволяющим

овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно выполнять служебные обязанности (2 группа профессиональной пригодности);

в) рекомендуется условно на службу в органы прокуратуры – кандидаты, обладающие уровнем развития профессионально важных качеств ниже среднего, позволяющим овладеть необходимым минимум профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно выполнять служебные обязанности в обычных условиях, но не обеспечивающим их успешного выполнения в сложных условиях деятельности (3 группа профессиональной пригодности);

г) не рекомендуется на службу в органы прокуратуры – кандидаты, обладающие низким уровнем развития профессионально важных качеств, не позволяющим овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять служебные обязанности (4 группа профессиональной пригодности).

Заключение носит рекомендательный характер, используется при подготовке проектов управленческих решений по кадровым вопросам и приобщается к материалам, оформляемым на кандидата.

5. ЗАЧИСЛЕНИЕ КАНДИДАТА И СРОКИ НАХОЖДЕНИЯ В РЕЗЕРВЕ, ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ РЕЗЕРВА

Кандидаты, прошедшие собеседование, успешно прошедшие тестирование на знание законодательства и профессиональный психологический отбор, приглашаются на заседание комиссии для отбора кандидатов в кадровый резерв прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена, созданную приказом прокурора республики.

О дне и месте заседания комиссии кандидаты извещаются не позднее, чем за 5 дней до начала мероприятия.

Комиссией изучается личное дело кандидата, результаты прохождения этапов отбора. С кандидатом проводится собеседование по вопросам, имеющим отношение к прокурорской деятельности, иным вопросам, которые могут охарактеризовать кандидата.

Комиссия оценивает интеллектуальный уровень кандидата, творческое мышление, понимание сущности и государственной значимости прокурорской деятельности, уровень социальной адаптации, правосознания, воспитания и культуры, социальную и служебную ответственность, честность, принципиальность, коммуникативные качества личности, умение грамотно и логически излагать мысли.

По результатам заседания комиссией принимается одно из решений:

- рекомендовать кандидата для зачисления в резерв;
- не рекомендовать кандидата для зачисления в резерв;
- направить кандидата для прохождения собеседования и ознакомления

с порядком и условиями прохождения службы в органах прокуратуры в прокуратуре районного звена, как правило, на срок не более 14 календарных дней. В случае положительного заключения прокурора районного звена по результатам прохождения собеседования, рекомендовать кандидата для зачисления в резерв;

- о возможности повторного участия кандидата в заседании комиссии как правило, не ранее, чем через 1 месяц после участия в заседании, в случае невозможности принятия одного из вышеуказанных решений.

Все члены комиссии при принятии решения обладают равными правами. В заседании комиссии и открытом голосовании должно участвовать не менее 1/2 количества членов комиссии, результаты голосования определяются большинством голосов, а при равенстве голосов решение принимается в пользу кандидата.

Решения, принятые в отношении кандидатов, результаты голосования отображаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Полученные результаты анализируются отделом кадров, после чего в отношении кандидатов, участвовавших в заседании комиссии для зачисления в резерв, на имя прокурора республики готовится представление о решении комиссии, которое носит рекомендательный характер.

Представление с приложением материалов на кандидата, протокола заседания комиссии, представляется прокурору Республики Крым или лицу, исполняющему его обязанности, которым принимается решение о зачислении кандидата в резерв, об отказе в зачислении в резерв или иное решение, в частности, о проведении дополнительной проверки, об уточнении некоторых данных, получении дополнительных сведений.

О принятом прокурором Республики Крым решении кандидат уведомляется письменно. При отказе в зачислении в резерв представленные кандидатом документы возвращаются.

Срок нахождения кандидата в резерве составляет 1 год со дня зачисления.

Кандидаты исключаются из резерва в случаях:

- истечения 1 года со дня зачисления в резерв;
- личного волеизъявления;
- трудоустройства в органы прокуратуры;
- отказа от предложенной для замещения должности;
- иных обстоятельств, которые в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» препятствуют замещению должностей прокурорских работников в органах прокуратуры Российской Федерации.

Исключение кандидатов из резерва осуществляется по решению прокурора Республики Крым на основании доклада начальника отдела кадров.

Об исключении из резерва кандидат уведомляется письменно.

6. УЧЕТ КАНДИДАТОВ И ФОРМИРОВАНИЕ ЛИЧНЫХ ДЕЛ

Учет кандидатов, зачисленных в резерв и исключенных из резерва, ведет секретарь комиссии.

На кандидатов, зачисленных в резерв, формируются личные дела, в которые приобщаются представленные документы, материалы по результатам проверочных мероприятий, заключение по результатам психологического обследования,

представление о возможности зачисления кандидата в резерв, уведомление о зачислении в резерв и другие документы.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Дата зачисления и срок нахождения кандидата в кадровом резерве не влияют на очередность при рассмотрении вопроса о приеме на службу в прокуратуру Республики Крым.

Расходы, связанные с участием в отборе в кадровый резерв, осуществляются за счёт собственных средств кандидата.

Зачисление в резерв не является гарантией трудоустройства в прокуратуру Республики Крым.

Приложение № 1

к Положению о кадровом резерве
прокуратуры Республики Крым
для приема на службу на должности
помощников прокуроров районного
звена

СПИСОК

документов, представляемых кандидатами

- заявление на имя прокурора Республики Крым или лица, исполняющего его обязанности (Приложение № 2);
- согласие на обработку персональных данных, утвержденное приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 04.07.2017 № 448;
- анкета для поступления на государственную службу Российской Федерации по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации»;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- документы, подтверждающие выход из гражданства (подданства) иностранного государства (утрату гражданства (подданства) иностранного государства) либо аннулирование вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, в случае, если гражданин ранее имел гражданство (подданство) иностранного государства либо право на постоянное проживание на территории иностранного государства;
- копии документов об образовании и о квалификации с приложениями;
- справка о фактическом периоде и форме обучения по юридической специальности;
- копии документов о присвоении ученого звания или ученой степени (при наличии);
- копии удостоверений о награждении государственными наградами, наградами прокуратуры Российской Федерации и иными наградами (если таковые имеются);
- документы воинского учета для граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;
- медицинское заключение о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника, по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013 № 733;
- копия уведомления или свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);
 - копия полиса обязательного медицинского страхования;
 - копии свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния гражданина (о заключении брака, расторжении брака, перемене имени), его супруги (супруга) (о перемене имени) и несовершеннолетних детей (о рождении, перемене имени и др.);
 - справка о наличии (об отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
 - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы;
 - три цветные фотографии размером 3,5 x 4,5 см и одна - 4 x 6 см на матовой тонкой фотобумаге (анфас, в гражданской одежде, без головного убора и светлого угла (работники, имеющие классный чин, – в повседневном форменном обмундировании);
 - гражданами, ранее проходившими военную службу или государственную службу иных видов, представляются заверенные копии послужных списков, приказов о присвоении первоначального и последнего специального или воинского звания, классного чина, об увольнении, исключении из списков личного состава, служебной карточки (с отражением сведений о поощрениях и взысканиях); справка о выплаченных должностных окладах при увольнении (если нет сведений в приказе об увольнении); справка о времени службы, подлежащем зачету в выслугу лет в льготном исчислении, с указанием периодов, порядка их зачета и со ссылкой на соответствующие нормативные правовые акты (при наличии льготных периодов службы); заключение военно-врачебной комиссии (в случае увольнения по состоянию здоровья).
- Лицами, принимавшими участие в боевых действиях, ликвидации последствий радиационных или техногенных катастроф, представляются копии удостоверений участников указанных событий, а также копии других документов, дающих право на льготы.

Приложение № 2

к Положению о кадровом резерве
прокуратуры Республики Крым
для приема на службу на должности
помощников прокуроров районного
звена

Прокурору Республики Крым

(классный чин)

(ФИО)

От: _____

(ФИО кандидата, адрес, контактный телефон)

Заявление

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для зачисления в резерв кадров на замещение вакантных должностей прокурорских работников.

Мне известно, что сообщение о себе заведомо ложных сведений может повлечь отказ в зачислении в кадровый резерв прокуратуры и трудоустройстве.

На проведение в отношении меня и моих близких родственников проверочных мероприятий согласен (на) (не согласен(на)).

С Положением о кадровом резерве прокуратуры Республики Крым для приема на службу на должности помощников прокуроров районного звена ознакомлен (на).

В случае зачисления в резерв кадров на замещение вакантных должностей прокурорских работников готов к переезду в любой город или район Республики Крым для прохождения службы в прокуратуре республики.

(дата)

(подпись)

(фамилия, инициалы)